

**Отчет об исполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции в министерстве здравоохранения Нижегородской области
за 2025 год**

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Результат реализации мероприятий
1. Правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции					
1.1	Проведение анализа содержания действующих нормативных правовых актов Нижегородской области и министерства в сфере противодействия коррупции.	Заместитель директора ГКУ НО «Центр медицинской инспекции»	Ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Аналитическая справка с предложениями об актуализации соответствующих нормативных правовых актов	В отношении 10 действующих нормативных правовых актов министерства проведен анализ на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции
1.2	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных функций на министерство. Определение по результатам оценки коррупционных рисков функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Утверждение, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 25 декабря	Утвержденные актуализированные карты коррупционных рисков и мер по их минимизации	Оценка коррупционных рисков проведена. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, находится в актуальном состоянии.
1.3	Проведение анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации национальных и федеральных проектов (программ) и иных подобных документов, с последующим представлением.	Начальники структурных подразделений министерства	Ежегодно до 25 декабря	Аналитическая записка руководителю органа с предложениями по совершенствованию механизмов профилактики коррупции в данной сфере	Исполнено. Нарушений не выявлено.

1.4	Организация учета и анализа обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в министерстве, поступивших по телефону, в электронном виде через сайт Электронной приемной граждан Правительства Нижегородской области, Единый портал государственных и муниципальных услуг с использованием Платформы обратной связи, а также почтовым сообщением.	Начальник отдела по работе с жалобами ГКУ НО «Центр медицинской инспекции»; начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции.	Обращений от граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих министерства в 2025 году не поступало.
1.5	Подготовка и размещение ежегодного отчета о выполнении Плана в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте в разделе "Противодействие коррупции" министерства.	Начальник управления по правовой и кадровой работе; директор ГБУЗ НО «Медицинский информационно-аналитический центр»	Ежегодно до 1 февраля	Размещенный на официальном сайте ежегодный отчет о выполнении Плана	Ежегодный отчет о выполнении Плана за 2025 год размещен в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте министерства здравоохранения Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
1.6	Направление в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области информации, касающейся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в министерстве, а также подведомственных учреждениях.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	в течение одного рабочего дня со дня, когда стало известно о данном факте	Направление информации	Информация, касающаяся событий, признаков и фактов коррупционных правонарушений, о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам, а

					также об актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в министерстве здравоохранения Нижегородской области, а также подведомственных учреждениях, отсутствует
1.7	Информирование управления по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области при поступлении уведомлений о приеме на работу бывших гражданских служащих.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	в течение одного рабочего дня со дня поступления уведомления	Направление уведомления	В управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области, в установленные сроки, направлено 12 уведомлений о приеме на работу бывших государственных гражданских служащих министерства здравоохранения Нижегородской области

2. Антикоррупционные просвещение и пропаганда

2.1	Профессиональное развитие гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по направлениям в сфере профилактики коррупции.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 31 декабря	Доля фактически обученных служащих от общего количества служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 30%	Организовано обучение на курсах повышения квалификации в сфере противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений 1 государственного гражданского служащего, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции
2.2	Профессиональное развитие гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Нижегородской области по направлениям в сфере профилактики коррупции.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 31 декабря	Доля фактически обученных служащих от общего количества служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов	Гражданские служащих, впервые поступившие на государственную гражданскую службу Нижегородской области по направлениям в сфере профилактики коррупции, в 2025 году не обучались.
2.3	Профессиональное развитие гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, по направлениям	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 31 декабря	Обучение в год не менее 1 гражданского служащего	Организовано обучение на курсах повышения квалификации в сфере

	в сфере профилактики коррупции, в том числе в рамках реализации программ обучения в сфере закупок.			министерства	противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего, должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
2.4	Проведение мероприятий, направленных на доведение до сведения лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Нижегородской области информации об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанностях, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 31 декабря	Доля лиц, ознакомленных при приеме на службу с указанной информацией, от общего количества лиц, принятых на службу, – 100 %	При приеме 100% лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Нижегородской области, информируются об ограничениях и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, обязанностях, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии

					коррупции» и другими федеральными законами.
2.5	<p>Проведение мероприятий, направленных на доведение до гражданских служащих, руководителей и работников подведомственных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информации о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки; - алгоритма поведения должностных лиц при склонении к совершению коррупционных правонарушений. 	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 31 декабря	Доля лиц, работающих в органе, ознакомленных с указанной информацией, от общего количества лиц, работающих в органе, – 100 %	Информация о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки, а также об алгоритме поведения должностных лиц при склонении к совершению коррупционных правонарушений, доведена до государственных гражданских служащих министерства здравоохранения Нижегородской области, до руководителей подведомственных учреждений
2.6	Размещение в подразделе официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященном вопросам противодействия коррупции, актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежемесячный	Начальник управления по правовой и кадровой работе; директор ГБУЗ НО	Ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным	Наличие актуальной информации по вопросам противодействия коррупции на	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте министерства

	анализ содержания данного подраздела и его актуализация (при необходимости).	«Медицинский информационно-аналитический центр»		официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	здравоохранения Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуализирован
2.7	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых исполнительным органом и подведомственных ему учреждений, информационных стендов, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих и работников подведомственных учреждений, регулярная актуализация размещенной информации.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	В течение года	Размещенная актуальная информация	Информационные стенды по профилактике коррупционных правонарушений в здании министерства и подведомственных учреждениях регулярно актуализируются по размещенной информации.
3. Мероприятия, связанные с осуществлением контроля за соблюдением гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнением ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции					
3.1	Обеспечение надлежащего функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образованном в министерстве, в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Поддержание в актуальном состоянии состава комиссии. В случае изменения кадрового состава или иной необходимости направление в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области информации для подготовки изменений в состав комиссии.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Постоянно	Реализация Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821	Приказ министерства здравоохранения Нижегородской области о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов находится в актуальном состоянии.

3.2	<p>Организация приема и рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Направление в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области уведомлений для регистрации и проведения проверки (в случае принятия соответствующего решения представителя нанимателя).</p>	Начальник управления по правовой и кадровой работе	В течение 3 (трех) дней с момента поступления уведомления	Направление уведомления	Уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
3.3	<p>Оказание содействия управлению по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в организации работы по представлению сведений гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Нижегородской области, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; - по представлению гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; - в проверке соблюдения руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, ограничений, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области, а также достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, претендующими на должности руководителей государственных учреждений Нижегородской области, и руководителями государственных учреждений Нижегородской области 	Начальник управления по правовой и кадровой работе	<p>В течение 3 (трех) дней с момента подачи претендентом заявления</p> <p>ежегодно, до 30 апреля</p> <p>ежегодно, до 30 апреля</p>	Реализация норм антикоррупционного законодательства	<p>Исполнено.</p> <p>Исполнено.</p> <p>Исполнено.</p>

3.4	Оказание содействия управлению по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области: - в проведении проверки достоверности персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами при поступлении на гражданскую службу; - в проведении проверки соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера указанных лиц.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	В течение года	Реализация норм антикоррупционного законодательства	Исполнено.
3.5	Осуществление контроля соблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участниками государственных закупок (в том числе в рамках реализации национальных проектов).	Начальник отдела контрактной службы	Одновременно при проведении закупки	Аналитическая записка по результатам выявленных нарушений	Работа проводится на регулярной основе, при назначении работников контрактных служб (контрактных управляющих), создании комиссий по осуществлению закупок проводится анализ, с целью исключения случаев, которые могут привести к конфликту интересов.
4. Мероприятия министерства, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности					
4.1.	Разработка проектов планов работы по противодействию коррупции организациям, подведомственным министерству здравоохранения Нижегородской области и обеспечение контроля реализации мероприятий, предусмотренных такими планами. Информирование организаций, подведомственных	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Постоянно	Реализация антикоррупционного законодательства	Организована необходимая работа по разработке и утверждению в подведомственных учреждениях плана работы по противодействию

	министерству здравоохранения Нижегородской области, о необходимости утверждения планов работы по противодействию коррупции				коррупции.
4.2.	Оказание содействия в своевременном представлении руководителями государственных учреждений Нижегородской области, подведомственных министерству здравоохранения Нижегородской области, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 30 апреля	Реализация антикоррупционного законодательства	Исполнено. Руководители подведомственных организаций представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей своевременно, в соответствии с законодательством.
4.3.	Информирование организаций, подведомственных министерству здравоохранения Нижегородской области, о необходимости применения методических рекомендаций Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в подведомственных организациях	Начальник управления по правовой и кадровой работе; директор ГБУЗ НО «Медицинский информационно-аналитический центр»	В течение года	Реализация антикоррупционного законодательства	Информирование проводится своевременно.
4.4	Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Нижегородской области в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 05.03.2014 № 142 «Об утверждении Порядка осуществления ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Нижегородской области»	Начальник отдела ревизионной работы	В течение года	Реализация антикоррупционного законодательства	В 2025 году отделом ревизионной работы министерства по ведомственному контролю в сфере закупок проведено 10 проверок в подведомственных министерству медицинских

					организациях.
4.5	Направление информации о случаях выявления признаков личной заинтересованности (описание нарушения, содержание принятого решения, меры ответственности или иные меры воздействия в отношении лица, допустившего нарушение) в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Не позднее одного рабочего дня, следующего за днем выявления	Реализация антикоррупционного законодательства	Случаи выявления признаков личной заинтересованности отсутствуют.
4.6	Обеспечение доступности информации о деятельности подведомственных организаций в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальных сайтах организаций в сети «Интернет».	Директор ГБУЗ НО «Медицинский информационно-аналитический центр»	В течение года	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции	Подведомственные Организации министерства, согласно Уставам, являются самостоятельными юридическими лицами. Информация о деятельности подведомственных организаций размещена на их официальных сайтах в сети «Интернет».
5. Обеспечение мер по противодействию коррупции в организациях, подведомственных министерству					
5.1	Проведение мероприятий, направленных на доведение до сведения руководителей подведомственных учреждений положений постановления Правительства Нижегородской области от 21 февраля 2013 года № 103 «О представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Нижегородской области, руководителем государственного учреждения Нижегородской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 31 декабря	Доля руководителей подведомственных учреждений, ознакомленных с постановлением, от общего количества руководителей подведомственных учреждений – 100 %	Исполнено.

5.2	Направление информации о случаях выявления признаков личной заинтересованности в подведомственных учреждениях (описание нарушения, содержание принятого решения, меры ответственности или иные меры воздействия в отношении лица, допустившего нарушение) в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Не позднее одного рабочего дня, следующего за днем выявления	Служебное письмо	Случаи выявления признаков личной заинтересованности в подведомственных учреждениях в 2025 году отсутствовали.
5.3	Направление в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области списков лиц, замещающих должности руководителей подведомственных государственных учреждений, а также лиц, исполняющих обязанности руководителей подведомственных государственных учреждений, по состоянию на 31 декабря.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	Ежегодно до 15 января	Служебное письмо	Информация о лицах, замещающих должности руководителей (исполняющих обязанности руководителей), подведомственных министерству здравоохранения Нижегородской области учреждений, по состоянию на 31 декабря 2025 г., направлена в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области
5.4	Информирование управления по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области; в случае создания, переименования, реорганизации или ликвидации подведомственных государственных учреждений.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	В течение 3 рабочих дней с момента регистрации таких изменений в налоговом органе	Служебное письмо	Исполнено.

5.5	Направление информации в управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области о приеме гражданина на должность руководителя государственного учреждения Нижегородской области в течение 3 рабочих дней с момента его оформления в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в случае его увольнения.	Начальник управления по правовой и кадровой работе	В течение 3 рабочих дней с момента его оформления/увольнения	Служебное письмо	Исполнено.
-----	--	--	--	------------------	------------