



НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ОТЧЁТ

о работе Нижегородской
областной организации
Профсоюза работников
здравоохранения РФ
2020 - 2024 гг.



СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ



32 861

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



147

ОРГАНИЗАЦИЙ



2 ОРГАНИЗАЦИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ



1 ОРГАНИЗАЦИЯ,
ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ
И РАБОТАЮЩИХ

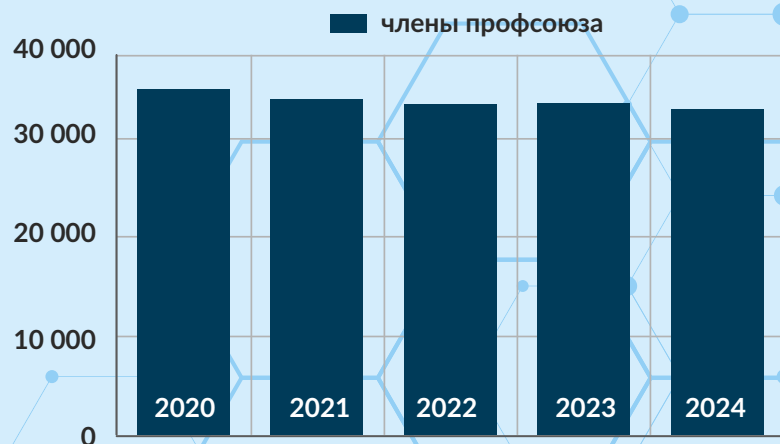


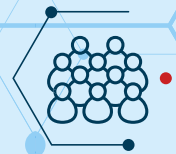
1 АРЗАМАССКАЯ
РАЙОННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

За отчётный период количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось с 165 в 2020 году до 147 - в 2024 году, в связи с объединением учреждений здравоохранения

На 4 290 человек сократилось количество работающих и учащихся (с 72 783 до 68 493)

На 2012 человек сократилось количество членов Профсоюза (с 34 873 до 32 861)





ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

ЗА ПЕРИОД С 2020 - 2024 ГОД
БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ:

- 11 Пленумов областного комитета
- 36 Президиумов
- 1 Внеочередная XXXII конференция

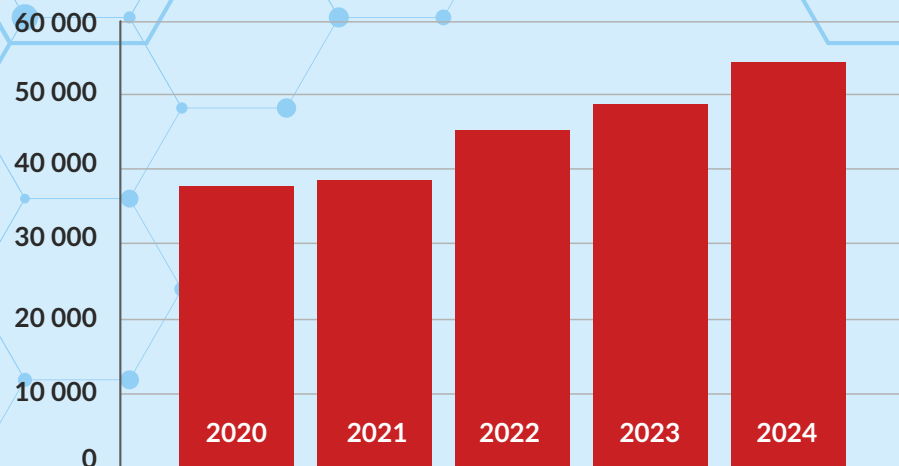
На заседаниях Пленумов и Президиума
в соответствии с Уставом принимались решения:

- О мероприятиях по повышению профсоюзного членства и укреплению профсоюзного единства
- О повышении мотивации профсоюзного членства и выявлению уровня лояльности сотрудников направленные на укрепление профсоюза
- Об утверждении сметы профсоюзного бюджета по доходам и расходам
- О выполнении Отраслевых соглашений
- Об утверждении плана работы
- Об участии в профсоюзных акциях
- О подведении итогов конкурсов
- Об утверждении статистических отчётов
- О ежегодных отчётах работы областного комитета
- О ежегодных итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности



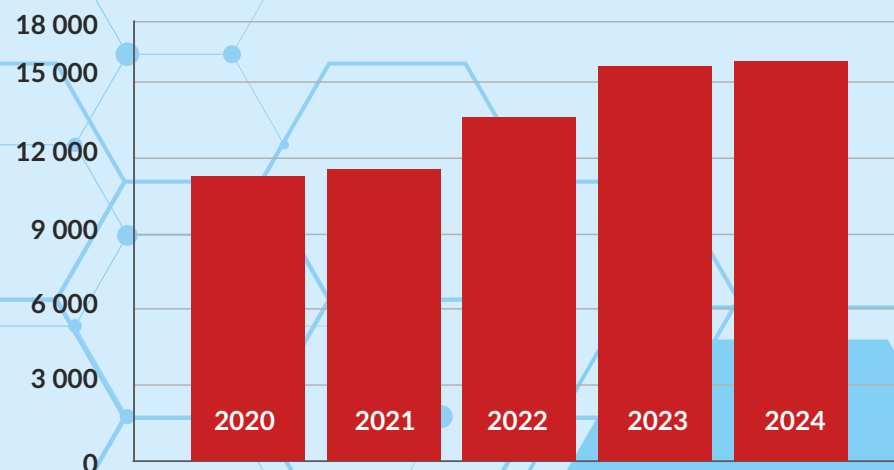


СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА



В целом, **СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА** работников здравоохранения области за 5 лет выросла с 37 719 тысяч рублей в 2020 году до 54 427 тысяч рублей в 2024 году.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ по Нижегородской области за отчётный период увеличился на 4 556 рублей. С 11 277 рублей в 2020 году до 15 833 рублей в 2024 году





ЗАРПЛАТА

УРОВЕНЬ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

	2020	2021	2022	2023	2024	Динамика %
Врачи	68 309,4	66 724	81 955,2	89 401,1	95 766,7	140
Средний медперсонал	37 100,7	34 745	40 849,7	44 312,4	51 258,7	138
Младший медперсонал	32 860	29 980	32 505,3	34 555,7	39 058,3	119
Средний доход от трудовой деятельности	32 917	35 824	40 459	45 781,0	50 215,0	152

Выполнение «Дорожных карт» по заработной плате отдельных категорий работающих постоянно находилось на контроле у Профсоюза.



ЗАРПЛАТА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

603057, Россия, Нижний Новгород,
проспект Гагарина, дом 29Б
/nprz.ru

+7 831 422 61 27 – офис
+7 831 422 61 36 – факс
nprz@yandex.ru – e-mail

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 121 «14» 03 2023 г. На № « » 20__ г.

Заместителю Губернатора,
Министру здравоохранения
Нижегородской области
Д.В. Мелик-Гусейнову

Уважаемый Давид Валерьевич!

В адрес Нижегородской областной организации профсоюза работников здравоохранения все чаще стали поступать обращения от медицинских работников о необходимости увеличения их должностных окладов.

В настоящее время минимальный размер оплаты труда установлен в размере 16242 рубля, что превышает даже должностной оклад заведующего отделением хирургического профиля стационара (16229 руб.). С 1 января 2024 года по инициативе Президента РФ Путина В.В. минимальный размер оплаты труда (МРОТ) планируется увеличить на 10% выше процента инфляции и соответственно МРОТ может составить более 19000 рублей, что увеличит число получателей доплаты до МРОТ. В 2022 году уже были примеры, когда доплату до МРОТ (15279 руб.) получали врачи с высшим медицинским образованием, работающий на 1 ставку. Специалисты со средним медицинским образованием не редко получают заработную плату на уровне младшего медицинского и прочего персонала.

Сейчас медицинские сестры говорят о том, что получать квалификационную категорию не выгодно, так как при низких окладах (от 9381 руб. до 11627 руб.) выплата за квалификационную категорию даже за высшую 30% составляет -от 2814 руб. до 3488 руб. фактически «тонет» в МРОТ.

Такая ситуация не способствует повышению престижа работы на медицинских должностях.

Учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, об обеспечении доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 55% а также введение в 2025 году новой системы оплаты труда, предполагающей повышение окладной части просим рассмотреть вопрос увеличения должностных окладов работникам государственных учреждений здравоохранения в 2023 году, которые в последний раз повышались 1 октября 2019 года.

Председатель Нижегородской областной
организации Профсоюзного союза
работников здравоохранения РФ

В.Н.Приказнов



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

603057, Россия, Нижний Новгород,
проспект Гагарина, дом 29Б
/nprz.ru

+7 831 422 61 27 – офис
+7 831 422 61 36 – факс
nprz@yandex.ru – e-mail

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 164 «29» 08 2023 г. На № « » 20__ г.

И.о. министра
здравоохранения
Нижегородской области
Г.В. Михайловой

Уважаемая Галина Васильевна!

В рамках подготовки к изменению системы оплаты труда работников здравоохранения с 2025 года просим Вас рассмотреть возможность повышения должностных окладов медицинских работников, которые не менялись с октября 2019 года.

В настоящее время по размерам должностных окладов Нижегородская область находится на 11 месте в ПФО по врачам и младшему медицинскому персоналу и на 10 месте по среднему медицинскому персоналу (данные по информации ЦК Профсоюза на 1 января 2023 года). Доля должностного оклада в структуре заработной платы в 2022 году составляла у врачей – 24%, у среднего и младшего медицинского персонала – 33%, что значительно ниже рекомендованного Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений показателя – 55-60%.

С повышением МРОТ с 1 января 2023 года до 16242 рублей увеличилось количество работников, получающих доплату. В данную категорию попадают не только средний медицинский персонал, но и врачи. Должностной оклад медицинской сестры палатной, медицинской сестры участковой составляет 66,4% от МРОТ, операционной медицинской сестры – 67,6%, врача-специалиста в поликлинике – 83,6%. С анонсированным размером МРОТ с 1 января 2024 года - 19242 рубля ситуация резко ухудшится. Еще больше увеличится количество работников, получающих доплату до МРОТ.

С целью реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, подготовки к введению новой системы оплаты труда убедительно просим Вас изыскать возможность повышения должностных окладов медицинским работникам подведомственных учреждений здравоохранения.

Председатель Нижегородской областной
организации Профсоюзного союза
работников здравоохранения РФ

В.Н.Приказнов



Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

603057 г. Нижний Новгород пр. Гагарина, 29, Дворец спорта, оф. 414
Тел. 422-61-28, 422-61-27, 422-61-35, факс. 422-61-36
www.nprz.ru e-mail – nprz@yandex.ru

№ 919 «29» 09 2021 г. На № « » 202__ г.

Губернатору Нижегородской области
Никитину Г.С.

Заместителю Губернатора
Министру здравоохранения
Нижегородской области
Мелик-Гусейнову Д.В.

ОБРАЩЕНИЕ

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В 2021 году в условиях эпидемиологического неблагополучия активные действия по защите и отстаиванию трудовых прав имеют первостепенное значение, борьба за достойный труд в настоящее время стала особенно актуальной.

Президиум областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ отмечает, что по данным Росстата размер среднемесячной заработной платы на 1 работника в здравоохранении по России на 0,4% выше показателя за 2020 год. В Нижегородской области средняя заработная плата работников здравоохранения по итогам за 6 месяцев 2021 года по сравнению с 2020 годом снизилась на 0,6%, в том числе у врачей на 4,4%, у среднего медицинского персонала – на 7,2%, у младшего медицинского персонала – на 8,4%.

В соответствии со статьей 134 Трудового Кодекса РФ, предусматривающей обеспечение повышения уровня **реального содержания** заработной платы, работодатели должны индексировать заработную плату работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексацию окладов работникам здравоохранения проводили в соответствии с распоряжением Правительства РФ в октябре 2019 году на 4,2%. В

Повышение заработной платы работникам здравоохранения - одна из основных задач Профсоюза. Областной комитет регулярно обращался в Правительство Нижегородской области о необходимости повышения гарантированной части заработной платы – должностных окладов.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В отчётном периоде действовали Отраслевые соглашения, заключенные между Министерством здравоохранения Нижегородской области и областной организацией Профсоюза.



2017-2021



2021-2023



2024-2026

В Отраслевых соглашениях закреплены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, условий охраны труда, обеспечения гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.



• СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Ежегодно на заседаниях Пленумов рассматривались вопросы выполнения Отраслевого соглашения. Практически все достигнутые договорённости выполняются в полном объёме.

На 1 января 2025 года действие Отраслевого Соглашения распространяется на 19 501 членов Профсоюза работников государственных учреждений области (88%).

Отраслевое Соглашение - основа для заключения Коллективных договоров.





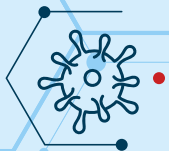
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

	2020	2021	2022	2023	2024
Заключено КД	159	153	145	138	132
Охват КД работающих (%)	99,1	93,4	90,5	90,5	90,7
Охват КД членов профсоюза (%)	99,4	97,5	96,5	96,3	95,9
Не имеют КД (организации)	4	11	15	15	13
Проведена экспертная оценка КД	13	17	21	32	34

ДИНАМИКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Экспертная оценка КД специалистами аппарата областного комитета осуществляется при направлении его в областной комитет или при выездах специалистов в организации. При выявлении нарушений трудового законодательства, нормативных документов, регламентирующих льготы и гарантии работникам, работодателям направлялись представления и справки.

С целью оказания практической помощи в заключении КД на сайте областной организации размещён Макет КД, разработанный на основе Отраслевого Соглашения. Макет КД ежегодно обновляется с учётом изменения нормативной базы.



ПАНДЕМИЯ COVID-19 2020 ГОД

В ковидный период областной комитет оперативно перестроил свою работу в сторону оказания помощи медикам, работающим в ковидных госпиталях, заболевшим новой коронавирусной инфекцией. Помощь медицинским работникам оказывалась по направлениям:

- закупка средств индивидуальной защиты
- материальная помощь (собственный фонд «Солидарность», выход на благотворительные фонды для помощи родственникам умерших медиков от коронавирусной инфекции)
- помощь с оформлением транспортных карт медработникам (После обращения Профсоюза в Минтранс - выдано 45 000 льготных карт)
- обеспечение питанием (дополнительное питание медикам, работающим во вредных условиях)
- помощь семьям медиков
- дежурные группы в детских садах





ПРОГРАММА РЕАБИЛИТАЦИИ «СПАСИБО, ДОКТОР!»

При поддержке **Фонда президентских грантов** Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ успешно реализовала социально значимую программу «Спасибо, доктор!».

В 2021 году благодаря кропотливой подготовке и проработанности документов наш проект одержал победу в десятом конкурсе Фонда. Инициатива была направлена на реабилитацию медицинских работников, перенесших COVID-19 в среднетяжелой и тяжелой форме, но не получивших страховые выплаты.

В результате **75 членов** Профсоюза прошли бесплатный курс оздоровления и восстановления на базе нижегородских профсоюзных санаториев: «Санаторий Городецкий» и «Санаторий им. ВЦСПС».



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
**ФОНДА
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ**





ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА



178 - юридических документов - исковые заявления, апелляционные и кассационные жалобы.

159 - положительных решений в пользу истцов (89%) от общего количества составленных исковых заявлений

136 - проверок в лечебных учреждениях по соблюдению трудового законодательства

2084 - выявлено нарушений

117 - коллективных договоров прошли юридическую экспертизу

175 членов Профсоюза прошли обучение по трудовому и пенсионному законодательству

6 методических рекомендаций составлено в помощь профактиву

Создан чат «Юрпроф» с юристами и сотрудниками кадровых служб, который насчитывает 68 участников, для оперативного реагирования и обсуждения юридических вопросов.

БОЛЕЕ **27 млн. руб**

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ОТ ВСЕХ ФОРМ ПРАВООЗАЩИТНОЙ
РАБОТЫ

ПРОКОНСУЛЬТИРОВАНО

БОЛЕЕ **8 000**

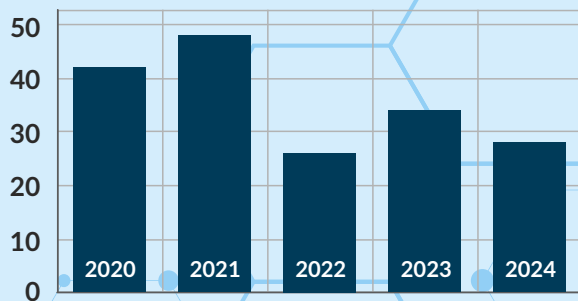
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



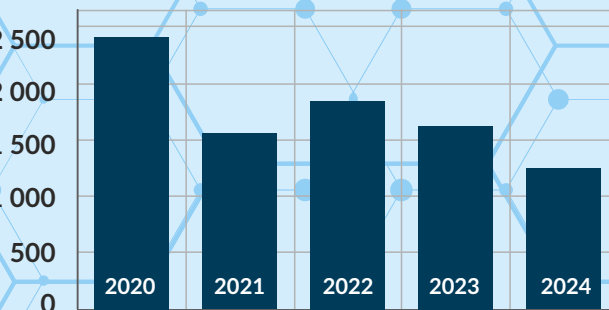
ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Оформлено юридических документов	42	48	26	34	28	178
Проконсультировано членов Профсоюза	2407	1552	1840	1620	1245	8664
Экономическая эффективность	6 705560	3 500400	1 651500	1 630000	7 290000	20 777460

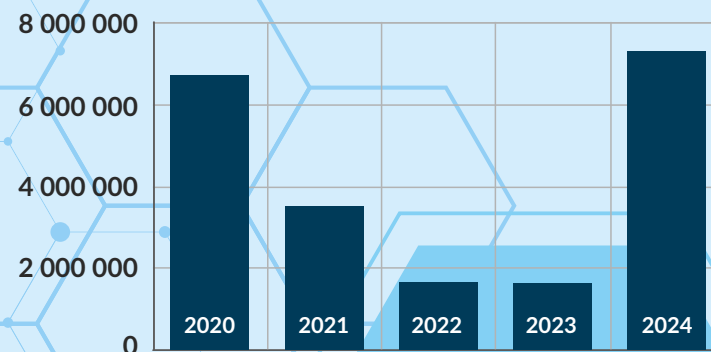
Оформлено юридических документов



Проконсультировано членов Профсоюза



Экономическая эффективность





ОХРАНА ТРУДА

Проведено **119 плановых и 18 тематических проверок** за состоянием условий и охраны труда в учреждениях

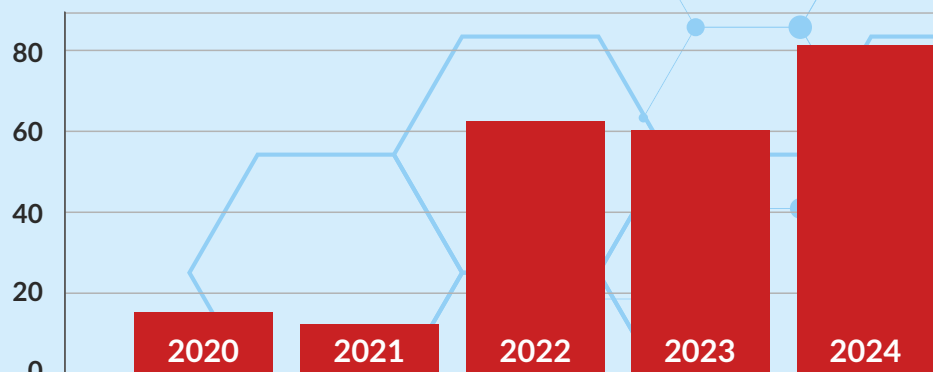
выявлено **1175 нарушений трудового законодательства** и иных нормативных правовых актов по охране труда, из них устранено более 93%

В состав совместных Комиссий по охране труда входят **1008 человек**, из них **347 представителей Профсоюза**

973 ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА ПОЛУЧИЛИ КОНСУЛЬТАЦИЮ И ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ ПО ВОПРОСАМ:

- Льготное пенсионное обеспечение;
- Проведение плановой и внеплановой СОУТ
- Порядок расследования травм
- Работа с подрядными организациями
- Работы на высоте
- Медицинские осмотры
- Единые типовые нормы
- Продолжительность рабочего времени медработников
- Нормы и условия бесплатной выдачи молока

Количество проверок





• РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

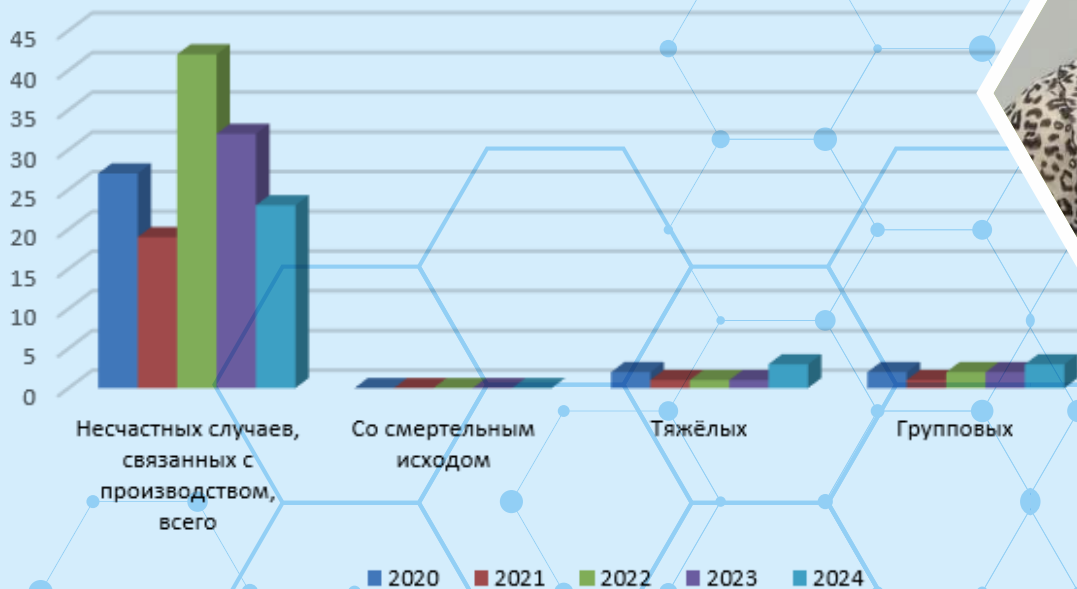
С участием технического инспектора труда в 2020-2024 годах проведены расследования несчастных случаев из которых:

12 - связаны с производством

14 - не связаны с производством

Анализ состояния производственного травматизма среди медицинских работников области проводится ежегодно на школах профсоюзного актива

Состояние производственного травматизма





СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

На конец отчетного периода гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасные условия труда, в соответствии со статьями ТК РФ, имеют:

10,1% сокращенную продолжительность рабочего времени, при результатах СОУТ 3.3.; 3.4

54% дополнительный оплачиваемый отпуск от 7 до 35 календарных дней за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

61,7% доплату от 4% до 56% за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Областной комитет Профсоюза регулярно доводит до сведения профактива актуальную информацию по вопросам охраны труда с применением традиционных форм, так и современных (сайт, информ-чаты в мессенджерах)

За 2020-2024 г.г. медицинские учреждения полностью провели СОУТ на рабочих местах персонала

На 893 рабочих местах проведена внеплановая СОУТ



6 250 000 ₽

**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ОТ ВСЕХ ФОРМ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



ОБУЧЕНИЕ

За пятилетний период было проведено 22 однодневных семинара для бухгалтеров, специалистов кадровых служб и специалистов по охране труда медицинских организаций: «Система управления охраной труда в медицинской организации», «Организация охраны труда».

«Судебная практика по досрочным страховым пенсиям», «Заключение трудового договора в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ».

«Учёт мотивированного мнения выборного органа ППО при принятии локальных нормативных актов, при расторжении трудового договора с членом профсоюза по инициативе работодателя».

3 выездных семинара для вновь избранных председателей ППО «Организационная работа в ППО. Коллективный договор. Изменения в законодательстве в сфере охраны труда»

2 выездных семинара для руководителей медицинских учреждений «Социальное партнёрство»

Семинар и Круглый стол «Ятрогенный фактор. Юридический аспект», посвящённые мерам профилактики и недопущению ятрогенных правонарушений со стороны медицинских работников





ОБЛАСТНАЯ ШКОЛА ПРОФАКТИВА

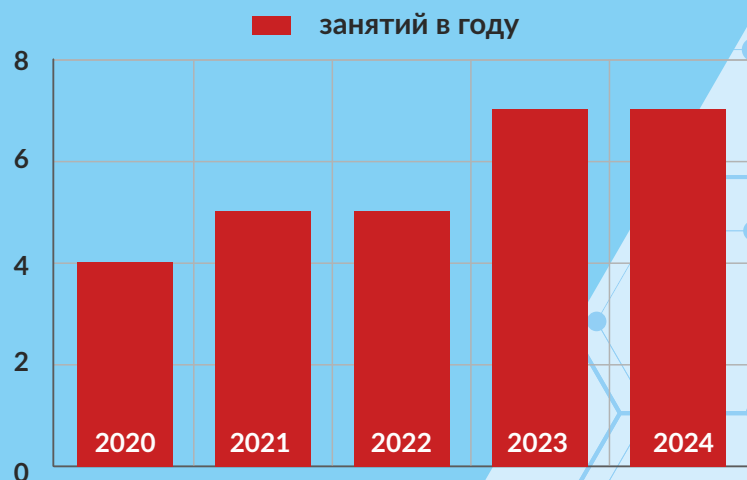
28 занятий в рамках проекта «Областная школа профактива».

Все занятия проведены в гибридном формате - очно и онлайн.

Обучено 1404 человека.

На занятиях рассматривались вопросы:

- Мотивация профсоюзного членства и укрепление профсоюзного единства
- Об итогах летнего отдыха детей членов Профсоюза
- О реализации Постановления Правительства РФ №1268
- Реализация проектов Областного комитета
- Соответствие трудовых договоров работников нормам трудового законодательства
- Работа по сбору средств для участников СВО
- Итоги областных конкурсов
- Итоги полугодовых и годовых статистических отчётов
- Об итогах работы технического и правового инспекторов ЦК Профсоюза



	2020	2021	2022	2023	2024
Обучено Профактивистов на ОШПА	151	150	167	316	620

+ 5 321 ПОДПИСЧИКОВ ЗА 5 ЛЕТ

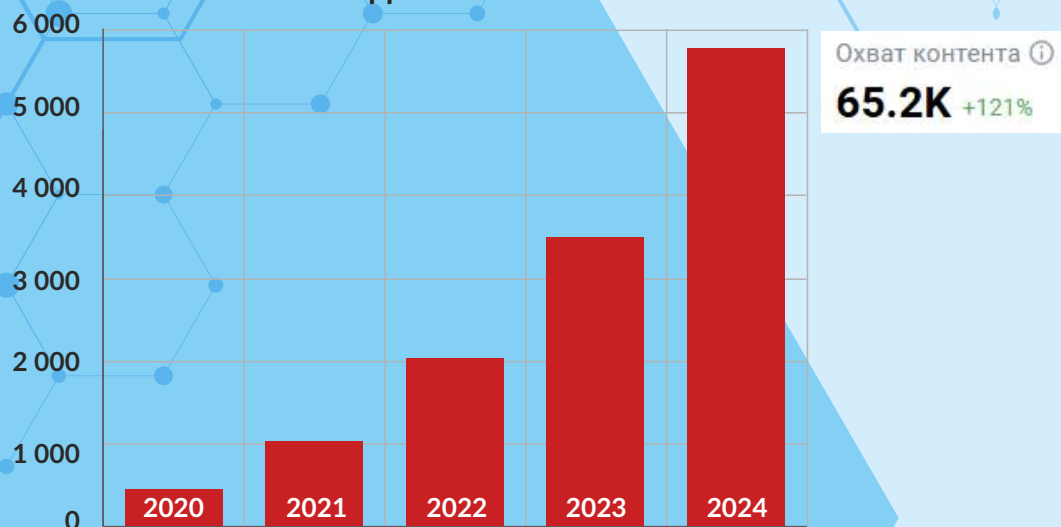


ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

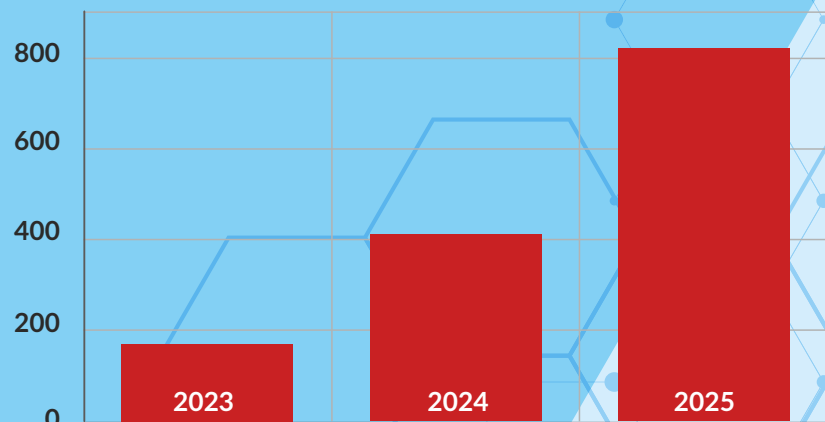
Информационная политика областной организации нацелена на формирование доверительного отношения, разъяснение позиции Профсоюза по различным направлениям деятельности.

За отчётные 5 лет организация полностью перешла в онлайн-формат: конференции в формате ВКС, чаты в мессенджерах, стремительное развитие аккаунтов в социальных сетях ВКонтакте и Telegram.

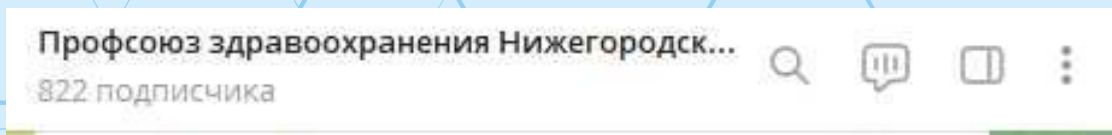
Количество подписчиков во ВКонтакте



Количество подписчиков во TELEGRAM



**822 ПОДПИСЧИКА В АККАУНТЕ
ОРГАНИЗАЦИИ В TELEGRAM.**



**РЕКОРДНЫЙ ОХВАТ АУДИТОРИИ ВО ВКОНТАКТЕ -
65 200 ЧЕЛОВЕК**



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Нижегородская областная организация регулярно находится в ТОП-3 Информационного дайджеста ЦК Профсоюза.

Наши новости набирают высокие охваты в региональных СМИ.

В 2024 году страница Нижегородской областной организации и страница председателя в соцсети «ВКонтакте» заняли 3 место в конкурсе на лучшую страницу в социальной сети.

3 МЕСТО по числу подписчиков во ВКонтакте среди Профсоюзных сообществ в России

Уровни источников упоминаний

Регионы источников
01.08.2024-15.08.2024



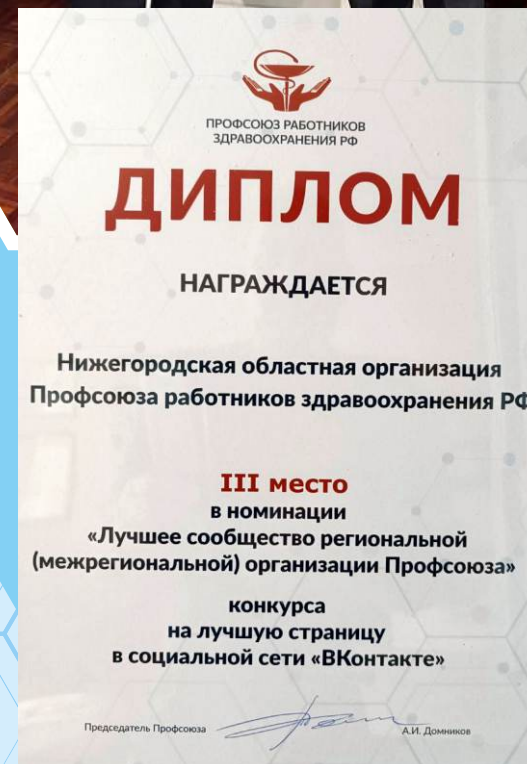
Водителям скорой помощи доплатят сверхурочные в Нижнем Новгороде

Водители скорой помощи получают сверхурочные за работу в 2022-2024 в Нижнем Новгороде. Об этом сообщили в Telegram-канале "Бокал прессека". Во время пандемии водители "скорой" работали больше, чем предполагала их ставка. Это запрещено законодательством, однако тогда такие ситуации оформлялись как "совместительство". Длительные переговоры Профсоюза работников здравоохранения региона и администрации нижегородской Станции скорой помощи привели к разрешению проблемы.

15

2517309

588





ПРЕССА, ПЕЧАТНАЯ ПРОДУКЦИЯ, ВИДЕО

ПРЕССА

4 000 экземпляров - ежегодные спецвыпуски газеты «Облсовпроф»
«Профсоюзная трибуна» ко Дню медицинского работника

ПЕЧАТНАЯ ПРОДУКЦИЯ

За отчётный период Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения выпустила:

- Флаеры «Как с нами связаться» - *тираж 1500 шт*
- Флаер «Наши проекты» - *тираж 1500 шт*
- Календари квартальный и производственный - *общий тираж 66 200 шт*
- Стендовый плакат #Профсоюз
- Методические рекомендации:
 - «Электронные трудовые книжки» - *тираж 500 шт*
 - «Финансовая работа ППО на расчётно-кассовом обслуживании» - *тираж 500 шт*
 - «Льготы, гарантии, компенсации медицинским работникам» - *тираж 600 шт*
 - «Нормы Трудового кодекса РФ при трудоустройстве» - *тираж 8000 шт*
 - «Ликвидация ППО в качестве юридического лица» - *тираж 250 шт*
 - «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями» - *тираж 250 шт*



2025 80 лет Победы!

Баланс рабочего времени на 2025 год

Месяц	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Итого
Количество рабочих дней по 5-дневной рабочей неделе	17	20	21	22	18	19	23	21	22	23	19	22	247
40-часовая рабочая неделя (8 часов)	136	160	167	175	144	151	184	168	176	184	151	176	1972
39-часовая рабочая неделя (7,8 часа)	132,6	156	162,8	170,6	140,4	147,2	179,4	163,8	171,6	179,4	147,2	171,6	1922,6
36-часовая рабочая неделя (7,2 часа)	122,4	144	150,2	157,4	129,6	135,8	165,6	151,2	158,4	165,6	135,8	158,4	1774,4
33-часовая рабочая неделя (6,6 часа)	112,2	132	137,6	144,2	118,8	124,4	151,8	138,6	145,2	151,8	124,4	145,2	1626,2
30-часовая рабочая неделя (6 часов)	102	120	125	131	108	113	138	126	132	138	113	132	1478

15 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА □ - смена на 1 час короче перед праздниками

г. Н. Новгород, пр. Гагарина, 295, оф. 414, тел. 422-61-35, nprz.ru.

ВИДЕО

Более 50 видеороликов:

Ежегодные поздравления с Днём народного единства, Новым Годом, Клипы во Вконтакте по крупным мероприятиям, репортажи и интервью.



• ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ

За прошедший период проведено 21 профсоюзное мероприятие

Более 6 000 членов Профсоюза приняли участие в мероприятиях, приуроченных к акциям

Ежегодные акции к 1 Мая «Профсоюзная перекличка» и «Профсоюзная аллея», а также акция к 7 октября «За достойный труд!».

Патриотические мероприятия: акция #ОкнаПобеды, приуроченная к 9 мая, и ноябрьский флешмоб «Льготный стаж медикам: День за два».

Мероприятия проводились в различных форматах: собрания, конференции, расширенные заседания профсоюзных комитетов, встречи с социальными партнерами, обучающие семинары, голосования за резолюции и озеленение территории. Все акции объединяли яркие и смыслоёмкие лозунги: «За Мир! За Труд! За Май!», «Восстановить справедливое развитие общества!», «Солидарность трудящихся - единство страны!», «Доблестный труд - гарантия Победы!», «Достойный труд - основа благополучия семьи!» и «Социальное партнёрство - гарантия достойного труда».



ГБУЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

21-22 НОЯБРЬ
г. СО



РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Всероссийский профсоюзный молодёжный форум «ПрофВзлёт» для учащейся и работающей молодёжи отрасли здравоохранения. **Более 200 участников** из России, Казахстана, Узбекистана и Кыргызстан.

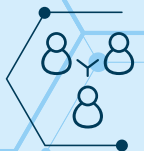
4 участка во всероссийском конкурсе «Молодёжный профсоюзный лидер» - **трое студентов** ФГБОУ ВО Приволжский исследовательский медицинский университет и **процедурная медсестра** ГБУЗ НО «Городская клиническая больница №13»

2 участника во всероссийском семинаре для молодёжи «Профсоюзный ЛекториУм»

Регулярные встречи с профактивом и молодёжным Советом

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ





РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Форум «Стратегический резерв», областной и всероссийский этапы

В 2023 году члены Профсоюза приняли участие в XV Всероссийском фестивале искусств студентов-медиков и медицинских работников с международным участием.

Лобашова Алёна

(ГБУЗ НО «ГКБ №13, г. Нижний Новгород)

Братухина Елена

(ГБУЗ НО «Инфекционная клиническая больница №23»)

Дуэт Дроздова Екатерина, Феоктистов Алексей

(ГБУЗ НО «ГКБ №13, г. Нижний Новгород)

Дуэт Братухина Елена, Караванова Вера

(ГБУЗ НО «Инфекционная клиническая больница №23»)

Дуэт Воронина Екатерина, Демарин Игорь

(ГБУЗ «Нижегородская детская областная больница»)

Академический вокальный ансамбль (ПИМУ)

Попова Антонина (ПИМУ)

Бурова Юлия (ПИМУ)

Цыгина Дарья (ПИМУ)

Кулигина Александра (ПИМУ)

Мясникова Валерия (ПИМУ)

Жукова Елизавета (ПИМУ)

Дуэт Никитин Иван, Булат Александр (ПИМУ)

Ансамбль «Медитация» (ПИМУ)

Жукова Елизавета (ПИМУ)





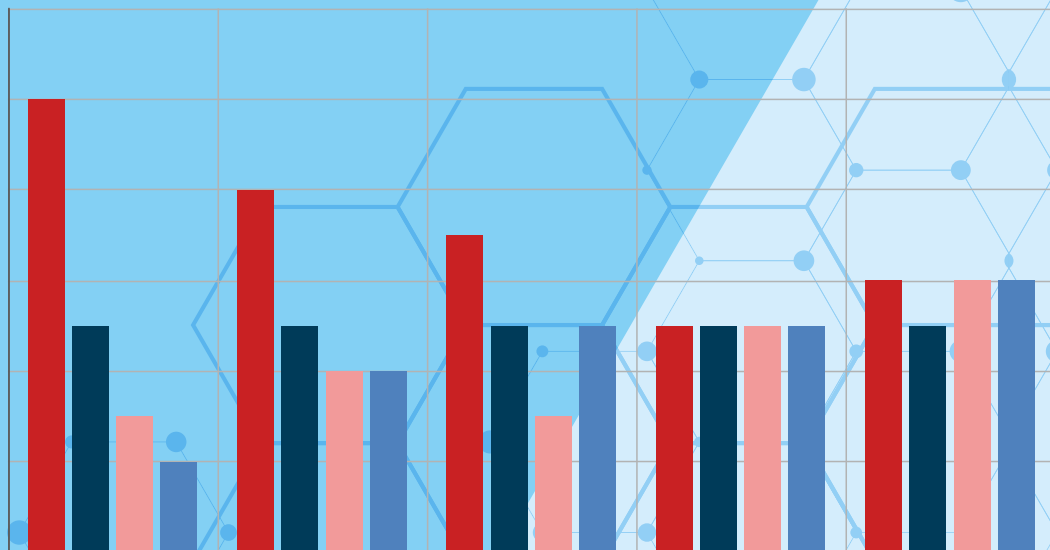
ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Членские профсоюзные взносы в адрес Нижегородской областной организации перечисляют **147 первичных профсоюзных организаций**, из которых 111 первичных профсоюзных организаций находятся на централизованном финансовом обслуживании в областной организации.

Сумма валового сбора членских профсоюзных взносов за период с 2020 по 2024 год **увеличилась на 42.1%**. Сумма членских профсоюзных взносов в областную организацию на ведение уставной деятельности увеличилась на 38.4% за данный период. Процент поступления членских профсоюзных взносов в областную организацию составляет 29.2%, из которых 6,5% направляется в вышестоящие организации.

Членские профсоюзные взносы расходовались в соответствии с утверждёнными Пленумом сметами.

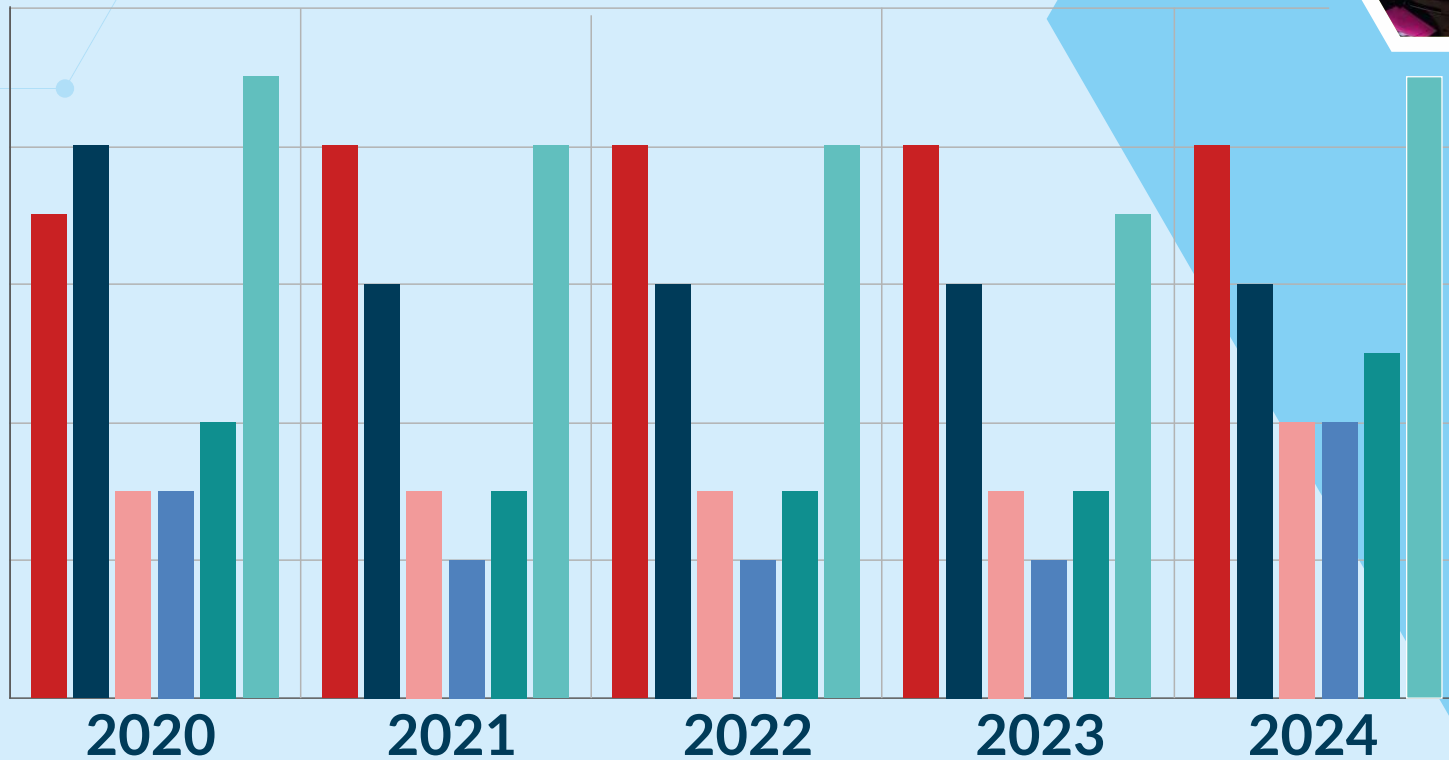
Основные статьи расходов:



ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Расходы по статьям в целом по Нижегородской областной организации

- культ-массовая работа
- материальная помощь
- работа с молодежью
- информационная работа
- обучение профактива
- премирование профактива

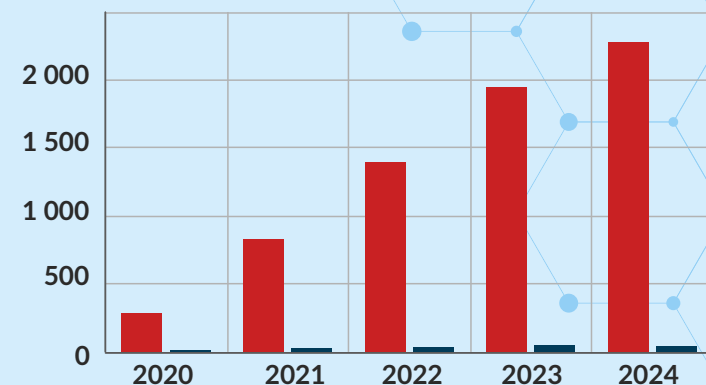




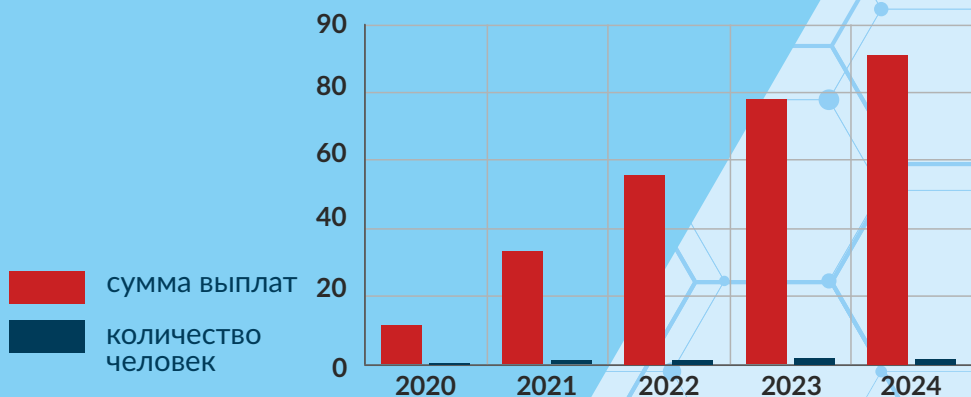
ОБЛАСТНЫЕ ПРОЕКТЫ

Фонд «Займ» В проекте участвует 13 первичных профсоюзных категорий. За 5 лет из средств фонда 162 члена Профсоюза получили займы более чем на 6 млн рублей.

■ сумма
■ количество членов Профсоюза

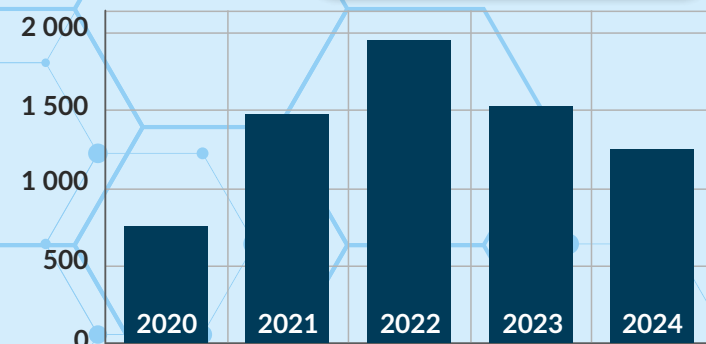


Единоновременная профсоюзная выплата при травме на производстве: В проекте участвует 76 первичных профсоюзных организаций. Более 12,5 тысяч членов Профсоюза имеют сертификаты. За отчётный период выплату получили 16 членов Профсоюза на сумму 233 тысяч рублей.



Проект «Профдисконт»: Более 6 300 членов Профсоюза получили дисконтные профсоюзные карты.

■ выдано дисконтных профсоюзных карт





ПОМОЩЬ СВО

Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения оказала гуманитарную помощь Харцызской центральной районной больницы. На 600 тысяч рублей закупили медицинские инструменты и оборудование.

Квадрокоптер и антидроновое устройство доставили в зону СВО, на передовую.





ПОМОЩЬ СВО

Почти все первичные профсоюзные организации медицинских учреждений Нижегородской области организовали сбор гуманитарной помощи в зону СВО.

ГБУЗ НО «Воротынская Центральная районная больница» регулярно организует отправку гуманитарной помощи в зону СВО, включая лекарства, расходные материалы, специализированное оборудование (тепловизоры, монокуляры, средства радиоэлектронной борьбы), средства связи (рации), предметы первой необходимости (газовые баллоны, печки, спальные мешки) и продукты питания. Особого внимания заслуживает передача УАЗ "Буханка" и маскировочных сетей. Председатель ППО Владимир Костюк лично сопровождает гуманитарные конвои на передовую, обеспечивая доставку помощи и поддержку мобилизованных земляков.

ГБУЗ НО «Княгининская Центральная районная больница» совместно с ГБУЗ НО «Воротынская Центральная районная больница» участвовала в сборе медикаментов и перевязочных материалов, а также организовала акцию по сбору продуктов питания, средств гигиены и детских наборов, которые были переданы через партию «Единая Россия» и фонд "Купно за едино" для жителей пострадавших регионов.

ГБУЗ НО «Кстовская Центральная районная больница» организовала сбор и отправку гуманитарной помощи для жителей Курской области, включающей продукты питания, средства личной гигиены и специальные наборы для детей. Вся помощь была передана через региональное отделение партии "Единая Россия", демонстрируя сплоченность медицинского сообщества в оказании поддержки мирному населению.





ПОМОЩЬ СВО

В 2023 году медицинским работникам, принявшим участие в оказании медицинской помощи в Донецкой народной республике, областной комитет по поручению ЦК вручил памятные награды.

9 медработников из нижегородских больниц получили медали «За самоотверженность и профессионализм», учреждённые Профсоюзом работников здравоохранения России.

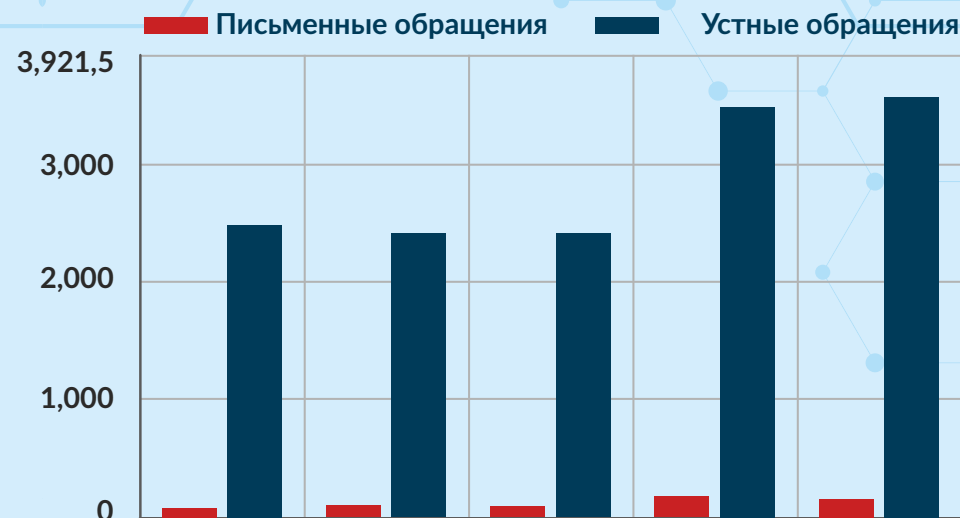
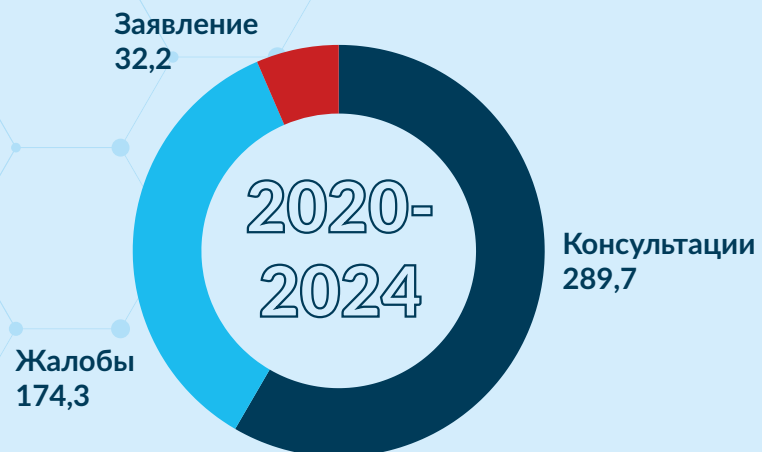
Мероприятие вызвало живой интерес средств массовой информации. О значимом событии оперативно сообщили ведущие региональные новостные порталы и телеканалы





РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

Областной комитет за 5 лет рассмотрел более 600 письменных обращений, проконсультировал более 13 тысяч членов Профсоюза.



АВТОРЫ ПИСЕМ ПО КАТЕГОРИЯМ

	2020	2021	2022	2023	2024	Динамика
Врачи	20	23	20	24	24	+4
Средний медперсонал	40	53	18	47	49	+9
Младший медперсонал	1	0	2	1	1	0
Рабочие, ИТР, служащие	3	3	1	3	10	+7
Коллективные	1	2	1	5	8	+7
Профактив	14	11	9	24	20	+6
Прочие	0	19	10	72	34	+34



ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

Ежегодный конкурс детского рисунка. За отчётный период более 200 детей членов Профсоюза нарисовали рисунки на различные тематики: сказки, родина, семья. Все участники получают подарки и дипломы.

Профсоюзный КВН. В 2023 году состоялся Профсоюзный фестиваль КВН, который объединил команды из Городской клинической больницы №13, Центральной городской больницы Арзамаса и Городской клинической больницы №40.





ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

В 2024 году состоялся масштабный конкурс «**Врачебные династии**». 15 семей составили генеалогическое древо, поделились снимками из своих архивов, рассказали о достижениях предков. Видеоролики, презентации, вырезки из газет и журналов - вспомнили историю родителей, бабушек/дедушек, прабабушек/прадедушек.

Победитель в номинации «**Старейшая династия**» - семья **Белявых-Шаленоквых** - 5 поколений, 17 медицинских работников, 540 лет - рекордный стаж работы в медицине.

Творческие медицинские работники из разных первичных профсоюзных организаций представили свои работы на выставку «**Мир глазами медика**», которая украсила празднование Дня медицинского работника





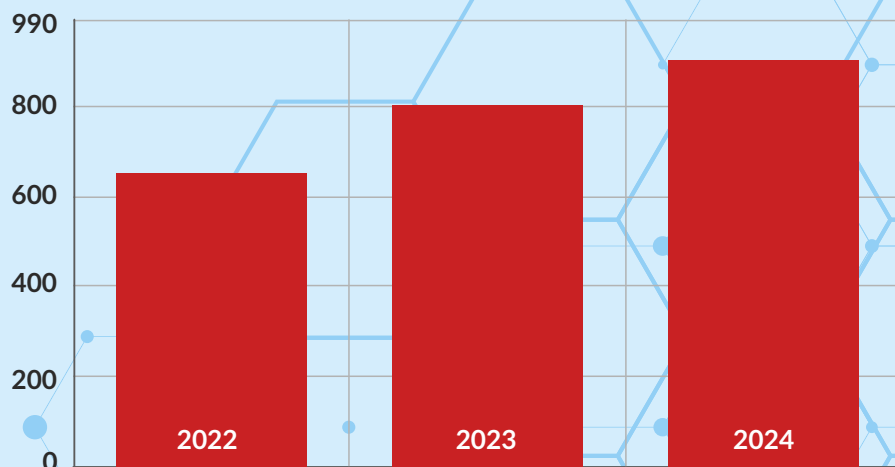
СПАРТАКИАДА ФСК «ГИППОКРАТ»

Областная организация Профсоюза работников здравоохранения совместно с Министерством здравоохранения НО участвовала в организации соревнований ФСК «Гиппократ».

Ежегодно медицинские работники принимают участие в соревнованиях по разным видам спорта: лыжные гонки, теннис, плавание, дартс, стрельба, спортивное ориентирование, летний биатлон и мини-футбол. Также, медики активно принимают участие в сдаче норм ГТО.



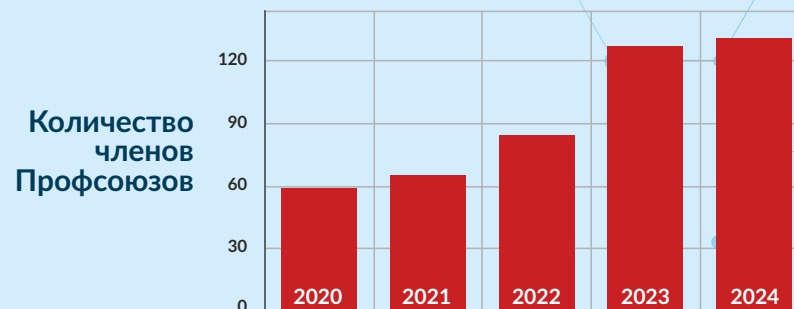
Участники спартакиады



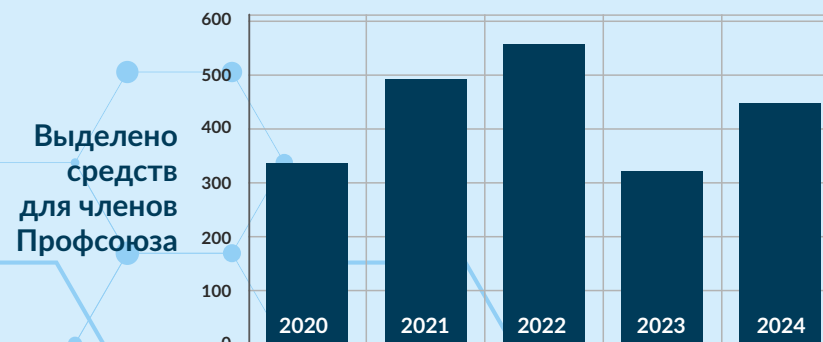


ОЗДОРОВЛЕНИЕ

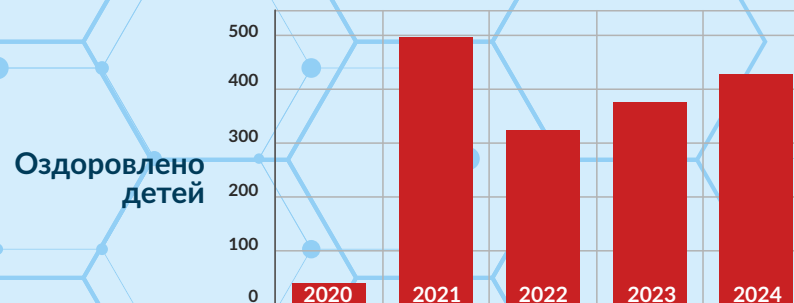
466 членов Профсоюза оздоровились в санаториях Нижегородской области и других регионах за 5 лет



1 716 500 рублей выделено на оздоровление из средств областного бюджета



Более **1600** детей оздоровилось в санаториях за пятилетний период



ЦЕЛИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1

Обеспечить достойный уровень оплаты труда и социальной защищённости медицинских работников региона.

2

Сформировать устойчивую систему социального партнёрства с органами власти и руководителями медицинских учреждений области.

3

Укрепить кадровый и организационный потенциал профсоюза на региональном уровне.

4

Повысить уровень вовлечённости и доверия медицинских работников к профсоюзной деятельности.

5

Создать условия для долгосрочного развития профсоюзной структуры с учётом цифровизации и современных инструментов коммуникации.

ЗАДАЧИ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД

1

Экономическая защита членов профсоюза – добиваться роста заработной платы, социальных выплат и гарантий в рамках региональных соглашений и коллективных договоров.

2

Контроль за соблюдением законодательства – систематически отслеживать исполнение трудового законодательства и договорных обязательств в медицинских учреждениях области, обеспечивать оперативную правовую помощь членам профсоюза.

3

Развитие социального партнёрства – участвовать в переговорах и комиссиях при министерстве здравоохранения Нижегородской области, добиваться принятия решений в интересах работников.

4

Укрепление организационной структуры – повышать эффективность работы первичных профсоюзных организаций, формировать кадровый резерв, обеспечивать обучение профсоюзного актива.

5

Работа с молодёжью – вовлекать студентов медицинских вузов и молодых специалистов в профсоюз, реализовывать проекты по их профессиональной адаптации и социальным гарантиям.

6

Информационное сопровождение деятельности – развивать современные каналы коммуникации: официальный сайт, социальные сети, цифровые сервисы для обратной связи с членами профсоюза.

7

Поддержка профессионального роста – организовывать обучение, семинары и программы повышения квалификации для профсоюзных лидеров и медицинских работников.

8

Мониторинг и анализ работы – ежегодно подводить итоги реализации мероприятий, корректировать планы в зависимости от социально-экономической ситуации и потребностей работников.

9

Социальные и культурные проекты – поддерживать программы оздоровления, культурно-спортивные инициативы и мероприятия, направленные на укрепление корпоративной солидарности.





СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ

noprz.ru



ТЕЛЕФОН

председателя Областной организации
Профсоюза работников здравоохранения
В.Н. Приказнова

+7 910 888 27 87

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА

nnprz@yandex.ru



ВК НООПРЗРФ



ВК РУКОВОДИТЕЛЯ