

ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 сентября 2024 г. N 575

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ, А ТАКЖЕ АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ФЕЛЬДШЕРСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ, ВРАЧЕБНЫХ АМБУЛАТОРИЙ, ЦЕНТРОВ (ОТДЕЛЕНИЙ) ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ (СЕМЕЙНОЙ МЕДИЦИНЫ), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с [приложением 5](#) к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1640, Правительство Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области.

2. Определить министерство здравоохранения Нижегородской области уполномоченным исполнительным органом Нижегородской области на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области.

3. Признать утратившими силу:

- [постановление](#) Правительства Нижегородской области от 6 апреля 2021 г. N 262 "О мерах по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области";

- [постановление](#) Правительства Нижегородской области от 7 мая 2024 г. N 233 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 6 апреля 2021 г. N 262".

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Чечерина А.А.

И.о. Губернатора
А.Н.ГНЕУШЕВ

Утвержден
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 24 сентября 2024 г. N 575

**ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ (ВРАЧАМ, ФЕЛЬДШЕРАМ, А ТАКЖЕ
АКУШЕРКАМ И МЕДИЦИНСКИМ СЕСТРАМ ФЕЛЬДШЕРСКИХ ЗДРАВПУНКТОВ
И ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ, ВРАЧЕБНЫХ АМБУЛАТОРИЙ,
ЦЕНТРОВ (ОТДЕЛЕНИЙ) ОБЩЕЙ ВРАЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ (СЕМЕЙНОЙ
МЕДИЦИНЫ), ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ
ГОРОДСКОГО ТИПА, ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС.
ЧЕЛОВЕК, РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с [приложением 5](#) к государственной программе Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1640, и определяет правила и условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области (далее соответственно - выплата, медицинский работник).

2. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств федерального бюджета и областного бюджета.

3. Право на получение выплаты имеет медицинский работник, соответствующий следующим требованиям:

- 1) является гражданином Российской Федерации;
- 2) прибыл (переехал) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек Нижегородской области;
- 3) не имеет неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов);
- 4) трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Нижегородской области (далее соответственно - Министерство, медицинская организация), заключен на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
- 5) выполняет трудовую функцию на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении

которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации.

4. Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

1) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство, в ведении которого находится такая медицинская организация, при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

2) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

3) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Министерством медицинскому работнику, соответствующему требованиям, указанным в [пунктах 3 и 4](#) настоящего Порядка, однократно на основании [договора](#) о предоставлении выплаты по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - договор о предоставлении выплаты) по одному из следующих оснований в размере:

1) 1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях Нижегородской области. [Перечень](#) удаленных и труднодоступных территорий, при прибытии (переезде) на работу в которые медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов) предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержден постановлением Правительством Нижегородской области от 6 апреля 2021 г. N 259;

2) 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в [подпункте 1](#) настоящего пункта), либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Нижегородской области.

6. Медицинский работник, соответствующий требованиям, указанным в [пунктах 3 и 4](#) настоящего Порядка, не позднее 1 декабря текущего года лично подает в медицинскую организацию заявление о предоставлении выплаты (далее - заявление) по форме, утверждаемой Министерством, и предъявляет следующие документы:

1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- 2) трудовой договор, заключенный медицинским работником и медицинской организацией;
- 3) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

7. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Нижегородской области;

б) размер выплаты, установленный в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте "а" настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в [подпункте "а"](#) настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

8. Медицинский работник, заключивший договор о предоставлении выплаты, принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#) и [пунктами 5 - 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случая, предусмотренного [пунктом 7](#) настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

3) возратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

9. Сотрудник медицинской организации, уполномоченный на прием заявлений, в присутствии медицинского работника в день обращения медицинского работника:

- 1) осуществляет прием заявления и документов, указанных в [пункте 6](#) настоящего Порядка;

2) делает копии представленных документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, и заверяет верность копий документов своей подписью и печатью медицинской организации, возвращает подлинники документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

3) регистрирует заявление в журнале учета;

4) выдает медицинскому работнику расписку о приеме заявления и приложенных к нему копий документов, указанных в [пункте 6](#) настоящего Порядка.

10. Сотрудник медицинской организации в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления направляет в Министерство заявление и копии документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

11. Документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка, поступившие в Министерство, подлежат обязательной регистрации в день поступления и в течение 3 рабочих дней со дня регистрации передаются в комиссию по отбору кандидатов (претендентов) на получение единовременной компенсационной выплаты (далее - Комиссия).

Состав Комиссии и положение о ней утверждаются приказом Министерства.

Комиссия в течение 30 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в [пункте 10](#) настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии и подписывается председателем Комиссии и членами Комиссии.

Решение Комиссии о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении оглашается на заседании Комиссии. Уведомление об отказе в предоставлении выплаты направляется Министерством медицинскому работнику по адресу, указанному в заявлении, в 10-дневный срок со дня принятия Комиссией соответствующего решения.

12. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

1) непредставление документов, указанных в [пункте 6](#) настоящего Порядка, или представление недостоверных сведений и документов;

2) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, указанным в [пунктах 3 и 4](#) настоящего Порядка.

13. В случае устранения причин отказа в предоставлении выплаты медицинский работник имеет право повторно представить заявление с предъявлением необходимых документов.

14. В течение 15 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о предоставлении выплаты заключается договор о предоставлении выплаты между Министерством, медицинской организацией и медицинским работником.

15. Министерство ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении выплаты.

16. Выплата перечисляется на счет медицинского работника в кредитной организации, указанный в договоре о предоставлении выплаты, в соответствующем финансовом году в течение 30 рабочих дней со дня поступления в областной бюджет из федерального бюджета субсидий на выплаты.

к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Нижегородской области

Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Н.Новгород

"__" _____ 20__ г.

Министерство здравоохранения Нижегородской области в лице министра

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании _____, именуемое в
дальнейшем "Министерство", с одной стороны, медицинская организация

(наименование медицинской организации)

в лице

(должность, Ф.И.О. (отчество - при наличии) руководителя медицинской организации)

действующего на основании _____, именуемая в
дальнейшем "Медицинская организация", со второй стороны, и гражданин (гражданка)

(Ф.И.О. (отчество - при наличии))

дата рождения _____,
паспорт

(серия, номер)

(кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: _____

ИНН _____, именуемый
(именуемая) в дальнейшем "Медицинский работник", с третьей стороны, далее при
совместном упоминании именуемые "Стороны", заключили настоящий договор (далее -
договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере

(размер единовременной компенсационной выплаты)

Медицинскому работнику, замещающему должность _____

_____, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

2. Обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Перечислить в течение 30 рабочих дней со дня поступления в областной бюджет из федерального бюджета субсидий на предоставление единовременной компенсационной выплаты в соответствующем финансовом году с лицевого счета Министерства на счет Медицинского работника в кредитной организации единовременную компенсационную выплату в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области.

2.1.2. Обеспечить защиту персональных данных Медицинского работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.3. Представить Медицинскому работнику расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в случаях, установленных [подпунктами 2.3.3 - 2.3.5 пункта 2.3](#) настоящего договора.

2.1.4. В случае невыполнения Медицинским работником условий, предусмотренных подпунктами 2.3.3 - 2.3.5 пункта 2.3 настоящего договора, взыскивать денежные средства в установленном порядке.

2.1.5. Соблюдать иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области, актами Министерства.

2.2. Медицинская организация обязуется:

2.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением Медицинским работником условий настоящего договора.

2.2.2. Направлять в Министерство информацию об исполнении Медицинским работником обязательств по настоящему договору.

2.2.3. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.2.4. Письменно уведомлять Министерство о внесении изменений в трудовой договор и (или) о прекращении трудового договора между Медицинским работником и Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей по любым основаниям в течение 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.2.5. Письменно уведомлять Министерство о предоставлении Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, до истечения пятилетнего срока исполнения трудовых обязанностей в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.2.6. Письменно уведомлять Министерство о выходе Медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней.

2.2.7. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Медицинского работника при их обработке.

2.2.8. Соблюдать иные обязанности, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области.

2.3. Медицинский работник обязуется:

2.3.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего договора в соответствии с трудовым договором при условии продления настоящего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106 и 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении периода работы, указанного в настоящем подпункте, не учитываются:

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста; время предоставляемых по просьбе Медицинского работника отпусков без сохранения

заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

2.3.2. Письменно извещать Медицинскую организацию и Министерство не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.3. В случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#) и [пунктами 5 - 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случая, предусмотренного [пунктом 7](#) настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в течение 7 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.4. Возратить в доход областного бюджета часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника) в течение 7 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

2.3.5. Возратить в доход областного бюджета всю сумму единовременной компенсационной выплаты в случае выявления фактов представления Медицинским работником недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего договора и получения единовременной компенсационной выплаты.

3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных [подпунктами 2.3.3, 2.3.4 пункта 2.3](#) настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном [пунктом 1 статьи 395](#) Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного [подпунктами 2.3.3, 2.3.4 пункта 2.3](#) настоящего договора, до дня их возврата.

3.3. В случае выявления фактов, указанных в [подпункте 2.3.5 пункта 2.3](#) настоящего договора, Медицинский работник обязуется уплатить в областной бюджет проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном [пунктом 1 статьи 395](#) Гражданского кодекса Российской Федерации, за каждый день пользования единовременной компенсационной выплатой (с даты зачисления суммы единовременной компенсационной выплаты на счет Медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата суммы единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет).

3.4. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и непредотвратимых, не зависящих от воли Сторон.

4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

4.2. Истечение пятилетнего срока, указанного в [подпункте 2.3.1 пункта 2.3](#) настоящего договора, осуществляется со дня вступления в силу настоящего договора.

4.3. В случае предоставления Медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного законодательством, отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней, истечение пятилетнего срока,

указанного в [подпункте 2.3.1 пункта 2.3](#) настоящего договора, на основании дополнительных соглашений приостанавливается на время нахождения Медицинского работника в указанном отпуске и возобновляется со дня выхода его из указанного отпуска.

4.4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон.

4.5. В случае обнаружения Министерством недостоверных сведений, представленных Медицинским работником и (или) Медицинской организацией, настоящий договор подлежит расторжению в одностороннем порядке. Договор считается расторгнутым со дня, следующего за днем направления Министерством уведомления о расторжении договора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.2. Изменения и дополнения в настоящий договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительных соглашений, которые являются его неотъемлемой частью.

5.3. В случае возникновения разногласий и (или) споров между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего договора Стороны принимают меры для решения их путем переговоров до передачи дела в суд.

В случае невозможности урегулирования разногласий и (или) споров между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по месту нахождения Министерства.

5.4. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6. Реквизиты и адреса Сторон

6.1. Министерство

6.2. Медицинская организация

6.3. Медицинский работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

ИНН _____,

паспорт

(серия, номер, кем и когда выдан)

место регистрации _____

фактический адрес проживания _____

телефон _____,

реквизиты кредитной организации (включая номер счета Медицинского работника)

7. Подписи и печати Сторон

Министерство

Медицинская организация

Медицинский
работник

(подпись, должность, Ф.И.О.

(подпись, должность, Ф.И.О.

(подпись, Ф.И.О. (отчество -

(отчество - при наличии))

(отчество - при наличии))

при наличии))

Место печати

Место печати
