|  |  |
| --- | --- |
| ^3A95D3D070103C1F2D85B0C7D57FB6265CCD6A82CA2C390C67^pimgpsh_thumbnail_win_distr.jpgИНФОРМАЦИОННЫЙ  ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ  **УПРАВЛЕНИЕ**  **ЗДРАВООХРАНЕНИЕМ**  **UP-ZDRAV.RU** | Бесплатный онлайн-семинар для руководителей медицинских организаций  **«Оплата труда в здравоохранении в условиях внедрения эффективного контракта»** |

За последние несколько лет сфера здравоохранения РФ претерпела ряд важных изменений. Одним из значимых нововведений стал переход на новую систему оплаты труда работников лечебно-профилактических учреждений – эффективный контракт. Реформа до сих пор вызывает множество споров и опасений. Этот вопрос будет подробно рассмотрен на [**Конгрессе руководителей медицинских учреждений регионов России и стран ЕАЭС**](http://up-zdrav.ru/events1/congress2016/?utm_source=PR&utm_medium=congress2016&utm_campaign=reg-vlasti&utm_content=anons&utm_term=Nizhegorodskaya) **в марте.**

В рамках данного мероприятия, **29 января в 11.00,** **информационный портал «Управление здравоохранением»,** совместно с органами управления здравоохранением субъектов РФ, проведет Всероссийский онлайн-семинар на тему[**«Оплата труда в здравоохранении в условиях внедрения эффективного контракта»**.](http://up-zdrav.ru/events1/kadyrov/?utm_source=PR&utm_medium=vebinar&utm_campaign=reg-vlasti&utm_content=anons&utm_term=Nizhegorodskaya)

****

С подробным рассмотрением данной темы выступит заместитель директора Центрального НИИ организации и информатизации здравоохранения Минздрава России - **Кадыров Фарит Накипович**.

В ходе вебинара будут рассмотрены следующие вопросы:

* Нововведения в нормативно-правовой базе, регламентирующей оплату труда и трудовые отношения в системе здравоохранения;
* Эффективный контракт. Оценочные показатели: критерии оценки и условия выплат – в чем различия, в каких случаях они могут меняться местами;
* Как избежать пересмотра трудового договора (как избежать повторного «эффективного контракта») при повышении окладов, проведении специальной оценки условий труда и других изменениях в системе оплаты труда;
* Допустимы ли сдельные, коллективные и иные системы оплаты труда в здравоохранении в рамках перехода на эффективный контракт?
* Оплата труда, связанная с финансированием по ОМС, ДМС и платным услугам (оплата труда при оказании платных услуг в основное рабочее время и т.д.).

[**Зарегистрироваться на вебинар**](http://up-zdrav.ru/events1/kadyrov/?utm_source=PR&utm_medium=vebinar&utm_campaign=reg-vlasti&utm_content=anons&utm_term=Nizhegorodskaya)