



**Министерство
здравоохранения Нижегородской области**

П Р И К А З

18.06.2014

№ 1322

г. Нижний Новгород

**Об утверждении положения о проверке
соблюдения гражданином запрета на
замещение должности**

В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового или гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Руководителям структурных подразделений министерства здравоохранения Нижегородской области в 10-дневный срок с момента издания настоящего приказа ознакомить под роспись государственных гражданских служащих с настоящим Положением.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления по правовой и кадровой работе А.Л. Хлапова.

И.о. министра

А.В. Карцевский

Приложение
к приказу министерства
здравоохранения
Нижегородской области
от «_» _____ 2014 №__

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕРКЕ СОБЛЮДЕНИЯ ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ
ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,
ЗАПРЕТА НА ЗАМЕЩЕНИЕ НА УСЛОВИЯХ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ И (ИЛИ) НА ВЫПОЛНЕНИЕ В
ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) НА УСЛОВИЯХ
ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА В СЛУЧАЯХ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ, ЕСЛИ
ОТДЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ВХОДИЛИ В ДОЛЖНОСТНЫЕ
(СЛУЖЕБНЫЕ) ОБЯЗАННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО, И СОБЛЮДЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ
УСЛОВИЙ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-
ПРАВОВОГО ДОГОВОРА С ТАКИМ ГРАЖДАНИНОМ

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в министерстве здравоохранения Нижегородской области, включенную в Перечень должностей, утвержденный приказом министерства здравоохранения Нижегородской области от 29 декабря 2012 года № 3280 (далее - гражданин, замещавший должность гражданской службы), в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (далее - трудовой (гражданско-правовой) договор), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее -

комиссия);

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового (гражданско-правового) договора с указанным гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) письменная информация, поступившая от работодателя, который заключил трудовой (гражданско-правовой) договор с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 года № 700 "О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы";

б) непоступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы, при наличии решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы (далее - решение комиссии о даче согласия);

в) письменная информация, представленная правоохранительными органами, государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, и информирование о ее результатах осуществляется отделом по правовой и кадровой работе министерства здравоохранения Нижегородской области в течение 10 рабочих дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

5. В случае поступления информации, предусмотренной подпунктом "а" пункта 2 настоящего Положения, проверяются должностные (служебные) обязанности лица, замещавшего должность гражданской службы, в отношении которого поступила информация, на предмет наличия в них отдельных функций государственного управления организацией, с которой он заключил трудовой (гражданско-правовой) договор.

5.1. При отсутствии в должностных (служебных) обязанностях лица, замещавшего должность гражданской службы, отдельных функций государственного управления организацией, с которой он заключил трудовой (гражданско-правовой) договор, информация от работодателя приобщается к личному делу гражданина, замещавшего должность гражданской службы (далее - личное дело).

5.2. При наличии в должностных (служебных) обязанностях лица, замещавшего должность гражданской службы, отдельных функций государственного управления организацией, с которой он заключил трудовой (гражданско-правовой) договор, проверяется наличие в его личном деле обращения в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и копии протокола заседания комиссии с решением о даче согласия.

При наличии копии протокола комиссии с решением о даче согласия информация от работодателя приобщается к личному делу.

При отсутствии копии протокола комиссии с решением о даче согласия

либо при наличии копии протокола комиссии с решением об отказе в даче согласия, информация о несоблюдении требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" направляется:

- министру здравоохранения Нижегородской области;
- работодателю, который информируется об обязательном прекращении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы;
- в органы прокуратуры.

6. В случае непоступления письменной информации от работодателя, предусмотренной подпунктом "б" пункта 2 настоящего Положения, органы прокуратуры информируются о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

7. При поступлении информации, предусмотренной подпунктом "в" пункта 2 настоящего Положения, в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы, проверяется наличие:

- а) копии протокола комиссии с решением о даче согласия;
- б) письменной информации работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

В случае наличия указанных документов лица, направившие информацию, извещаются о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

В случае отсутствия указанных документов лица, направившие информацию, и органы прокуратуры, извещаются о несоблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и (или) работодателем требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".